

INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO: PERCEPÇÃO DE PSICÓLOGOS ORGANIZACIONAIS

HINKEL, Lediane de Mello
FAVRETTO, Liani Maria Hanauer
Curso: Psicologia

A inclusão de pessoas com deficiência na sociedade tem sido um tema discutido nas últimas décadas, visando à garantia dos direitos humanos, acesso à escola, trabalho e convivência comunitária. Nesta pesquisa se identificou a percepção de psicólogos que atuam no contexto organizacional sobre a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, aspectos da cultura organizacional, além das dificuldades e facilidades no processo de contratação e treinamento de desenvolvimento de pessoas com deficiência. Sabe-se que desde 1991 foi regulamentada por lei a inserção de pessoas com deficiência, considerando-se o número de colaboradores da organização. O estudo foi de cunho qualitativo e pesquisa de campo. Como forma de atender aos objetivos da pesquisa, foi realizada uma entrevista semiestruturada, contendo oito questões, dirigida a psicólogos que atuam no contexto organizacional ou que prestam assessoria/consultoria a empresas no Município de Concórdia, SC. A referida pesquisa foi realizada no ano 2015. Após a coleta de dados, estes foram tabulados, analisados e categorizados para melhor compreensão. Os resultados da pesquisa, mostram que a maioria dos psicólogos considera pertinente a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, mas percebem que a cultura da organização influencia a forma de ocorrer essa inclusão. Constatou-se que as cotas têm sido utilizadas, em algumas situações, para pessoas reabilitadas, ou por meio de adaptações de trabalhadores já inseridos na organização, como forma de “driblar” a obrigatoriedade da inclusão. Identificou-se, também, que os psicólogos precisam conhecer melhor as deficiências, os processos de inclusão e as adequações em sua forma de trabalho.

Palavras-chave: Pessoa com deficiência. Mercado de trabalho. Inclusão de pessoas com deficiência.

afonsolediane@hotmail.com
lianihana@gmail.com