

FATORES DE INFLUÊNCIA NO CLIMA ORGANIZACIONAL DE UMA COOPERATIVA AGROPECUÁRIA

Pesquisador(es): BARETA, Felipe José; BERTÉ, Gustavo Pilatti; AGUIAR, Camila Camargo.

Curso: Administração

Área: Ciências Sociais Aplicadas

Resumo: Este estudo objetiva identificar os fatores motivacionais que influenciam o clima organizacional de uma cooperativa situada no Meio-Oeste de Santa Catarina e Sudoeste do Paraná. Esta pesquisa caracteriza-se como descritiva, com a utilização da abordagem quantitativa e respaldo da abordagem qualitativa, empregando um estudo de caso como estratégia de pesquisa. Foi aplicada uma pesquisa do tipo survey cujo instrumento foi um questionário validado e adaptado por meio de uma escala, enviado aos 92 funcionários da cooperativa em estudo, sendo 85 validados e utilizados para as análises que foram realizadas por meio do software SPSS e Excel. A análise e interpretação dos dados se deu pelo método de análise descritiva, média, desvio padrão e correlação de Pearson. Em relação as estatísticas calculadas para os fatores de relacionamento, incentivo e ambiente, todos mostraram-se dentro da média, exceto a variável do fator incentivo “Plano de Saúde”, demonstrando ausência de ações relacionadas por parte da empresa. A correlação de Pearson foi utilizada com o intuito de demonstrar a relação existente entre os fatores motivacionais e o clima organizacional. Vale ressaltar que foi encontrado diversas relações entre os fatores, porém neste estudo decidiu-se destacar as relações moderadas e dar ênfase nas altas relações. Foi encontrado no fator relacionamento altas relações no que tange ao clima organizacional, em relação a variável comunicação.

Palavras-chave: Motivação. Clima Organizacional. Ambiente.

E-mails: camila.aguiar@unoesc.edu.br ; gustavo.berte@cootan.com.br

